

ყაზბეგის ხაზი

№ 22 (1531)
ხუთშაბათი
15
მაისი
1956 წ.

ფასი 10 კაპ.

პარტიის ძალის წყაროა მისი უკლებლივ კავშირი ხალხის ფართო მასებთან. საბჭოთა ადამიანებმა იცნა, რომ პარტია ხალხის კეთილდღეობისათვის, ჩვენი დიდი საზოგადოებრივი უკმაყოფილებისათვის ვინაობა და აქედან გამომდინარე მალე. ამიტომ საბჭოთა ხალხი უსაზღვროდ ეხმარება თავის მშობლიურ პარტიას და მტკიცედ რწმუნით მიჰყვება მას ქვეყანის სიღრმისეული კომუნისტური მშენებლობის გზით. საბჭოთა კავშირის კომუნისტური პარტიისათვის არ არის მისი საქმიანობის იმაზე უფრო მაღალი მოლოდინი, ვიდრე ხალხის ფართო მასების მხარდაჭერა და მხარდაჭერა.

ბ. ა. ბულგანინი.

ადამიანზე ზრუნვის ნათელი გამოხატულება

საბჭოთა კავშირის კომუნისტური პარტიის XX ყრილობა, რომელიც ჩატარდა ლენინის სულისკვეთებით, უდიდესი მოვლენაა პარტიისა და მთელი საბჭოთა ხალხის ცხოვრებაში. ყრილობამ ერთ-ერთ კიდევ ცხადყო რომ პარტიის მუდმივი მზრუნველობის საგანი იყო და კვლავაც არის ადამიანი და მისი საჭიროებანი, მისი მატერიალური და კულტურული მოთხოვნილებების დაკმაყოფილება.

უდიდესი პოლიტიკური და სახალხო-სამეურნეო მნიშვნელობა აქვს ყრილობის მიერ მიღებულ გადაწყვეტილებას მეექვსე ხუთწლიის განმავლობაში 7 საათის სამუშაო დღის შემოღების შესახებ ყველა მუშისა და მოსამსახურისათვის, აგრეთვე ქვანახშირისა და სპილენძის მრეწველობის წამყვანი პროდუქციების იმ მუშებისათვის, რომლებიც მუშაობენ მიწის ქვეშ და მოზარდებისათვის 6 საათიანი სამუშაო დღის დაწესებას.

საბჭოთა ხალხმა თავისი თავდადებული შრომით ისტორიაში პირველმა ააშენა სოციალისტური საზოგადოება და ახლა ძლევამოსილად მიდის კომუნისტური მშენებლობის გზით.

მარქსიზმ-ლენინიზმის კლასიკოსები გვასწავლიან, რომ კომუნისტურმა გადასვლამ ერთ-ერთი მთავარი პირობაა მოსახლეობის კულტურული დონის ამაღლება. «აუცილებელია, ამბობს ამხანაგი სტალინი, მივალწოდოთ საზოგადოების ისეთ კულტურულ ზრდას, რომელიც საზოგადოების ყველა წევრისათვის უზრუნველყოფდა მათი ფიზიკური და გონებრივი უნარის ყოველ მხრივ განვითარებას, რათა საზოგადოების წევრებს შესაძლებლობა მიეძღვნათ მიიღონ საკმაო განათლება იმისათვის, რომ გახდნენ საზოგადოებრივი განვითარების აქტიური მოღვაწენი... სწორი არ იქნებოდა გვე-

ფიქრა, რომ შეიძლება საზოგადოების წევრთა ასეთი სერიოზულ კულტურულ ზრდას მივალწოდოთ ისე, თუ სერიოზული ცვლილებები არ მოხდა შრომის ახლანდელ მდგომარეობაში. ამისათვის საჭიროა უწინარეს ყოვლისა, შევამციროთ სამუშაო დღე ყოველ შემთხვევაში 6, შემდეგ კი 5 საათამდე. ეს აუცილებელია იმისათვის, რომ საზოგადოების წევრებმა მიიღონ საკმაო თავისუფალი დრო, რაც აუცილებელია ყოველმხრივი განათლების მისაღებად».

ჩვენი რაიონის მშრომელები მზრუნველ მოწონებითა და დიდი კმაყოფილებით გრძობით შეხვდნენ სსრ კავშირის უმაღლესი საბჭოს პრეზიდიუმის ბრძანებულებას და სსრ კავშირის მინისტრთა საბჭოს დადგენილებას 1956 წლის 10 მარტიდან საწარმოების, დაწესებულებებისა და ორგანიზაციების მუშებისა და მოსამსახურეებისათვის დასვენების წინა დღეებსა და უქმეების წინა დღეებში ექვს საათიანი სამუშაო დღის დაწესების შესახებ.

ეს მეტად დიდმნიშვნელოვან ღონისძიებას წარმოადგენს სამუშაო დღის ხანგრძლიობის შემცირების რეალურად განხორციელებაში, რაც პარტიის XX ყრილობამ დასახა.

პარტიისა და მთავრობის ეს გადაწყვეტილებანი, რომელიც ადამიანის კეთილდღეობისათვის ზრუნვის მკაფიო გამოხატულებაა, გვაძლავს ყოველდღიურად ვამალოთ შრომის ნაყოფიერება და ვაუმჯობესოთ დაწესებულებათა მუშაობა, ყოველი სამუშაო საათი გამოვიყენოთ მიზნობრივად და რაციონალურად, შრომა და ენერჯია არ დავიშუროთ სსრ კავშირის სახალხო მეურნეობის განვითარების მექვსე ხუთწლიანი გეგმის დასრულებათა მთლიანად და გადაჭარბებით შესრულებისათვის.

ბ. ა. ბულგანინი და ნ. ს. ხრუშჩოვის მომავალი პირობის გამო დიდ ბრძანებით

როგორც საბჭოთა პრესამ უწყებოდა, სსრ კავშირის მინისტრთა საბჭოს თავმჯდომარე ბ. ა. ბულგანინი და სსრ კავშირის უმაღლესი საბჭოს პრეზიდიუმის წევრმა ნ. ს. ხრუშჩოვმა მიიღეს დიდი პარტიისათვის მნიშვნელოვანი ბრძანებები.

ნის მიწვევა მიმდინარე წლის გაზაფხულზე ესტუმრობ შეერთებულ სამეფოს. ამჟამად მიღებულია შეთანხმება, რომ ნ. ს. ბულგანინი და ნ. ს. ხრუშჩოვი დიდ ბრძანებით 18 აპრილს და იქ დაჩვენდნენ 10 დღეს. (საქედის).

ბ რ ძ ა ნ ე ბ უ ლ ე ბ ე

სსრ კავშირის უმაღლესი საბჭოს პრეზიდიუმისა და უმაღლესი საბჭოს დღის ხანგრძლივობის შეწყვეტის შესახებ

დაწესდეს 1956 წლის 10 მარტიდან საწარმოების, დაწესებულებებისა და ორგანიზაციების მუშა-მოსამსახურეებისათვის დასვენების წინა დღეებში და უქმეების წინა

დღეებში ნორმალურთან შედარებით ორი საათით შემცირებული, ე. ი. ექვსი საათის ხანგრძლივობის სამუშაო დღე.

სსრ კავშირის უმაღლესი საბჭოს პრეზიდიუმის თავმჯდომარე ბ. ა. ბულგანინი. სსრ კავშირის უმაღლესი საბჭოს პრეზიდიუმის მდივანი ნ. ხრუშჩოვი.

სსრ კავშირის მინისტრთა საბჭოს

გუშა-მოსამსახურეებისათვის დასვენების წინა დღეებსა და უქმეების წინა დღეებში სამუშაო დღის ხანგრძლივობის შეწყვეტის შესახებ

სსრ კავშირის უმაღლესი საბჭოს პრეზიდიუმის 1956 წლის 8 მარტის ბრძანებულების შესაბამისად სსრ კავშირის მინისტრთა საბჭომ დაადგინა:

1. 1956 წლის 10 მარტიდან საწარმოების, დაწესებულებებისა და ორგანიზაციების მუშა-მოსამსახურეებისათვის დასვენების წინა დღეებში და უქმეების წინა დღეებში ნორმალურთან შედარებით შემოღებულ იქნეს ორი საათით შემცირებული ე. ი. 6 საათის ხანგრძლივობის სამუშაო დღე.

იმ მუშებისა და მოსამსახურეებისათვის, რომელთაც ამჟამად აქვთ შეიდი საათის სამუშაო დღე, დასვენების წინა დღეებში და უქმეების წინა დღეებში სამუშაო დღის ხანგრძლივობა დაწესდეს აგრეთვე ექვსი საათით. იმ პირებისათვის, რომელთაც აქვთ ექვსი საათისა და ნაკლები ხნის სამუშაო დღე, სამუშაო დღის ხანგრძლივობა დასვენების წინა დღეებში და უქმეების წინა დღეებში არ შეიცვალოს.

მუშაობა აღნიშნულ დღეებში უნდა დაიწყოს ჩვეულებრივ დროს და შეიძლება წარმოებდეს სადილისათვის შესვენების გამოუყენებლად საწარმოს, დაწესებულების, ორგანიზაციის ადმინისტრაციის შეთანხმებით პროფკავშირთა საფაბრიკო საქარხნო, ადგილობრივ კომიტეტთან.

2. განუწყვეტელ წარმოებაში, აგრეთვე სამუშაოთა ცალკეულ დარგებსა ან სახეობებში, რომლებშიც წარმოების პირობებით შეუძლებელია შემცირებული სამუშაო დღის შემოღება დასვენების წინა დღეებსა და უქმეების წინა დღეებში, მიეცეთ მუშებსა და მოსამსახურეებს დამატებით ერთი დასვენების დღე ყოველ ოთხ დასვენების წინა დღეებსა და უქმეების წინა დღეებში, რომლებიც ნამუშევარი იქნება ოთხ საათს.

ცალკეულ სეზონურ სამუშაოებზე, სადაც დასვენების დამატებითი დღეების მიცემა სეზონის პერიოდში შეუძლებელია, დაშვებელია.

გამონაკლისის სახით ასეთი დღეების შეჯამება მთელი სეზონის განმავლობაში და დამატებითი დასვენების დღეების მიცემა სეზონთა შორის პერიოდში. სამუშაოთა იმ დარგებისა და სახეობათა ნუსხას, რომლებშიც შეიძლება გამოყენებულ იქნეს ამ პუნქტში აღნიშნული კომპენსაციები, აწესებენ მოკავშირე რესპუბლიკის მინისტრთა საბჭოები, აგრეთვე საქვების და საქვეყნო-რესპუბლიკური საბი-

ნეტროების მინისტრები, პროფკავშირთა სათანადო ცენტრალურ კომიტეტებთან შეთანხმებით.

3. შემოღებულ იქნას დასვენების წინა დღეებსა და უქმეების წინა დღეებში მუშა-მოსამსახურეების შრომის ანაზღაურების შემდეგი წესი:

- ა) დროითი ანაზღაურებისას ხელფასი მიცემულ იქნას, როგორც სრული სამუშაო დღისათვის;
- ბ) სანარდო ანაზღაურებისას ხელფასი გაიყოს შესრულებული სამუშაოს თანხმად. ამასთან საწარმოთა ხელმძღვანელები ვალდებული არიან უზრუნველყონ მუშათა უფრო ნაყოფიერი მუშაობის პირობები წარმოებისა და შრომის ორგანიზაციის გაუმჯობესების, სამუშაო ადგილის უკეთ მოწყობის, გაცდენისა და სამუშაო დროის სხვა დანაჯარვის ლიკვიდაციის გზით, რათა მუშების თვითონ ხელფასი არ შემცირდეს დასვენების წინა დღეებსა და უქმეების წინა დღეებში სამუშაო დროის ხანგრძლივობის შემცირებასთან დაკავშირებით.

4. დაევალოს საბინისტროთა, უწყებათა, საწარმოთა და ორგანიზაციათა ხელმძღვანელებს განხორციელონ საჭირო ღონისძიებანი, რომლებიც უზრუნველყოფენ შემცირებულ სამუშაო დღეზე გადასვლას, საბინისტროებსა და უწყებებში ხელფასის დაწესებული ფონდების ფარგლებში, აგრეთვე წარმოების მოცულობის, შრომის ნაყოფიერებისა და პროდუქციის თვითღირებულების შესახებ დაწესებულ დავალებათა უფრო შესრულებას წარმოებისა და შრომის ორგანიზაციის მიერ აღნიშნულ ნაკლოვანებათა აღმოფხვრის, შინაარსებების ყველაზე სრული გამყენებისა და შტატებში ზედმეტობის ლიკვიდაციის საფუძველზე.

5. დაევალოს საბინისტროთა, უწყებათა ხელმძღვანელებს, აგრეთვე ადგილობრივ ორგანიზაციებს უზრუნველყონ იმ აუცილებელ ღონისძიებათა განხორციელება, რომლებიც დაკავშირებულია მშრომელთა მომსახურების გაუმჯობესებისთან დასვენების წინა დღეებსა და უქმეების წინა დღეებში: ცვლილებანი საგარეუბნო და ადგილობრივი ტრანსპორტის, საზოგადოებრივი კვებისა და წყაროების, საცაქრო და კომუნალური საწარმოების, კულტურულ საგანმანათლებლო და სპორტული-სანაბობის, აგრეთვე სასაშუალო, საშუალო-სპეციალური და სხვა დაწესებულებებისა და ორგანიზაციების მუშაობის რეჟიმში.

საქართველოს მთავრობის განცხადება

სსრკ-ის მთავრობის განცხადება

მთელი მსოფლიო, როგორც შეუძლებლად აღიქვამდა თვალყურს საბჭოთა კავშირის კომუნისტური პარტიის XX ყრილობის მუშაობას...

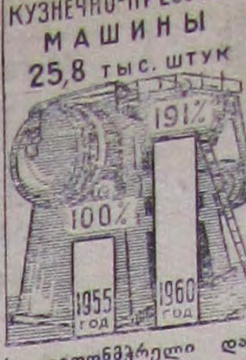
სო პოლიტიკისათვის, — წერს საფრანგეთის ყოველკვირეული „როგანო“ ტრიბუნა და ნასიონი... ასეთი ხმები გისმის შეერთებულ შტატებში...

მაგრამ კაპიტალისტური ქვეყნების მმართველი წრეების მთელი რიგი გავლენიანი წარმომადგენლები ასეთი შეცვლის წინააღმდეგი არიან და არ სურთ ხელი აიღონ „ძალის პიზიციის“ პოლიტიკაზე...

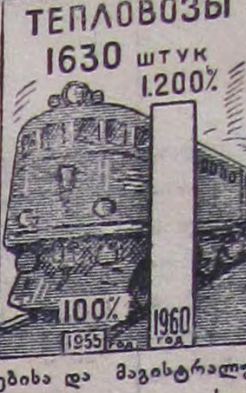
მაგრამ აშშ-ში დალესის ამ მტკიცებას კრიტიკითა და დაცინვით შეხედნენ. რუსეთის საქმეთა სპეციალისტების დიდ ზემოქმედებას, — წერს ამის თაობაზე გაზეთი „ნიუ-იორკ ჰერალდ ტრიბუნა“...

ბურჟუაზიული წრეების წარმომადგენელთა ასეთი რეაგირება მკიდროდ არის დაკავშირებული საბჭოთა კავშირის წინასწარმეტყველების „ამჟამა ჩაფუშვასთან... მეთხები საუკუნის წინათ „ნიუ-იორკ ტაიმსი“ წერდა, რომ პირველი საბჭოთა ხუთწლიანი „ნამდვილად გეგმა არ არის“...

პროგრესული საზოგადოებრიობა, მსოფლიოს ყველა პარტიასანი ადამიანი მხურვალედ იწონებს საბჭოთა კავშირის კომუნისტური პარტიის XX ყრილობის გადაწყვეტილებებს... ამჟამად მთელი მსოფლიოს მშვიდობის საქმეში...



1960 წლის ბოლოსათვის ლითონმკრები დაზავების, სამკედლო-საწებო მანქანებისა და ორთქლის გენერატორების, გაზისა და ჰიდრავლიკური ტურბინების წარმოების მოცულობა.



ელმავლების, თბომავლებისა და მაგისტრალური ვაგონების წარმოების მოცულობა.

ქარკუჩის კოლმეურნეობის კაბაზე

შედეგა ქარკუჩის კავანოვიჩის სახელობის კოლმეურნეობის კრება. კრებაზე საანგარიშო პერიოდში გამგეობის მიერ ჩატარებული მუშაობის შესახებ მოხსენება გააკეთა კოლმეურნეობის თავმჯდომარემ გ. მარსაგიაშვილმა.

— იბრძვიან რა პარტიისა და მთავრობის მიერ დასახული ამოცანების განხორციელებისათვის, — ამბობს იგი, — ჩვენი კოლმეურნეობის მშრომელებმა სერიოზული წარმატებები მოიპოვეს გასულ სამეურნეო წელს. გადაჭარბებით შესრულდა როგორც ძროხის, ისე ცხვრის წველადობის გეგმები...

გარკვეული ღონისძიებები ტარდებოდა სასოფლო-სამეურნეო არტელის წესდების დაცვისა და შრომის დისციპლინის განმტკიცებისათვის. ის პირები, რომლებიც თავსარიდებდნენ საკოლმეურნეო შრომას და საპატიო მიზეზის უქონლად ვერ გამოიმუშავეს კოლმეურნეობაში დადგენილი შრომადღებების მინიმუმი, გადავეციით რაიფინგანს, რათა მათ 50 პროცენტით გაუდიდდეთ სახელმწიფო გადასახადი, როგორც ეს გათვალისწინებულია სსრ კავშირის უმაღლესი საბჭოს პრეზიდიუმის 1953 წლის 8 აგვისტოს დადგენილებით; კოლმეურნეობიდან გავიყვანეთ ისეთი წევრები, რომლებიც წლების განმავლობაში არ მუშაობდნენ საზოგადოებრივ საქმეზე და ფაქტიურად რაიონს გარეთ ცხოვრობდნენ.

შრომის ნაყოფიერების გადიდების მიზნით შრომის დამატებითი ანაზღაურება მივეციით მოწინავე მეცხოველეებს. მეცხოველეობის განვითარების მისაღწევად დიდი მნიშვნელობა ენიჭება იმას თუ როგორ გამოვავამთრებთ პირუტყვს. ამიტომ გასული წლის ზაფხულში და შემოდგომაზე სათანადო მუშაობა იქნა გაწეული ამ ამოცანის წარმატებით დასაძლევად.

ნადო მუშაობა იქნა გაწეული ამ ამოცანის წარმატებით დასაწყვეტად. ყიზლარში ცხვრის მთელი სულადობა უზრუნველყავით კეთილმოწყობილი ბინებით, შევაკეთეთ დედაცხვრის სადგომები და საბატკნეები, ბინებთან მივიტანეთ საკმარის რაოდენობის თივა და კონცენტრირებული საკვები (ჭატო, შვრია, ქერი); მწყემსებს შევუქმენით ნორმალური პირობები მუშაობისათვის. მათ განკარგულენაშია კარგი საცხოვრებელი სახლი წითელი კუთხით, აბანო და სხვ.

მაგრამ მიღწევებთან ერთად გვეკონდა სერიოზული ნაკლოვანებანიც. იმის გამო, რომ ნაკლებად ვზრუნავდით პირუტყვის ჯიშობრივი შემადგენლობის გაუმჯობესებაზე, ვერ შევსრულეთ ძროხებისა და დედაცხვრის სულადობის გეგმები. ადგილი ჰქონდა საქმისადმი ყურიანთ დამოკიდებულების შემთხვევებს, არსებულ შესაძლებლობებს ვერ ვიყენებდით ისე, როგორც ეს საჭიროა.

დაუშვებელია, მაგრამ ფაქტია, რომ წლების განმავლობაში არავითარ შემოსავალს არ იძლევა ფუტკარი, რომლის ოთხი ოჯახი მითვისებული აქვს არა კოლმეურ პერიოდში კოლმეურნეობამ არ იზრუნა ამ საკითხის მოგვარებისათვის.

ქვედითი ზომები არ იქნა მიღებული აგრეთვე პირუტყვის დავალიანების სალიკვიდაციოდ, რომლის რაოდენობა შეადგენს 278 სულს. კოლმეურნეობის გამგეობის, კოლმეურნეობის ყველა წევრის ვალია, — ამბობს დასასრულ მომხსენებელი, — შეუპოვრად ვიბრძოლოთ ნაკლოვანებათა გამოსწორებისათვის, საზოგადოებრივი შემოსავლის გადიდებისა და არტელის ეკონომიური ძლიერების გაფართოებისათვის, რაც კოლმეურნეთა მატერიალური და კულტურული ღონის განუხრელი ზრდის საწინდარია.

საბჭოთა ბიუჯეტის შეთანხმებისათვის დაწინაურდა საბჭოთა კავშირის მთავრობის მიერ...

მოქალაქე, როცა თავის ფულს თანხებს შემნახველ სალაროში სესხებს, ან სახელმწიფო სესხის ობლიგაციებს იძენს, ამით სახელმწიფო საშუალებას აძლევს დროებით განიყენოს ეს სახსრები სახალხო მუშაობის შემდგომი განვითარებისათვის.

შემნახველი სალაროები მოსახლეობისაგან იღებენ რამდენიმე საბისასანს რებს და ყოველ მშრომელს შესაძლებლობა აქვს შეარჩიოს ანაზღაურება სახე, რომელიც მას თავისთვის უფრო ხელსაყრელად მიიჩნევს...

ანაზღაურება: მოთხოვნამდე პირდაპირი და მიმდინარე ანაზღაურება ველი სალარო მენაბრებს უფრო მეტად 2 პროცენტს. ვადიან ანაზღაურება 3 პროცენტს, თუ შემნახველ სალაროდან თავის ანაზღაურებას არ გაიტანს 6 თვის განმავლობაში...